

秋季さわやかなよい季節になりましたが、味覚の秋、芸術の秋... 等々、皆様もますます充実した日々をお過ごしのことと存じます

朝夕は意外なほど冷え込む日がありますので、風邪などひかれないようにお体には十分お気をつけください。

Topics

社内の労務管理は整備できていますか！？

昨今、企業のコンプライアンス（法令順守）が重要視されております。そのような社会的状況の中会社の人事労務管理を見直す企業も増えてきているのではないのでしょうか。

しかしながら、いざ労働基準監督署（労基署）の抜き打ち調査が入った場合、どのように対応したらいいのかわからずに困っているという方は少なくないのではないのでしょうか。

是正勧告で法違反としてよく指摘される事項としては以下の事項が多いようです。

- 残業代の不払い
- 就業規則の未作成
- 雇用時における労働条件の書面による明示違反
- 法定労働時間、変形労働時間制に関する違反、36 協定未作成など
- 賃金台帳への労働時間の未記入

相談事例から見た「技能実習生」からのトラブル報告事例

※出典…JITCO トラブル報告事例

- ① 手取額が聞いていた金額と違う
- ② 有給休暇を取らせて貰えない。休暇を取ると、欠勤扱いになり賃金を削減される。
- ③ 休日労働を強いられている。所定の法定休日が支給されていない。
- ④ 実習生同士でトラブルになり、相手に暴力を奮われ左手人差し指を骨折した。
- ⑤ 仕事が遅い、覚えが悪いと日本人従業員から殴られた。

上記のことから日々の労務管理において重点を置く項目が見えてくることと思います。特に、残業代の不払い（サービス残業問題）については、労働基準監督署としても是正に力を入れているようです。

いざという時に慌てずに済むよう、日ごろから社内の人事労務管理を整備していくことが大切です。



~研修センターだより~

入国したばかりの実習生、実習先にいよいよ配属になった実習生たち♪

修了式を迎えた実習生 6 名は嬉しさと不安が入り混じった様子でしたが、元気に巣立っていきました☆彡

笑いあり、感動ありの修了式

たくさんの思い出が出来ました☆



休日みんなで仲良く田村神社にお出かけ♪

